

חטיבת תקון נהלי מערך התעסוקה

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך: 1.3.2001
ת' עדכון אחרון: 08.07.2021
עמוד מס' 1 מתוך 3 עמודים

הפרק: שיווק
מס' הנוהל: 70-2004

עבודה בשיקום קבוצתי - קשר עם מעסיקים

1. כללי

- 1.1 שיקום אסירים במסגרת שיקום קבוצתי מתבסס על פעילות מערך התעסוקה לאיתור מקומות עבודה לאסירים.
- 1.2 איתור מקומות העבודה לאסירים ייעשה על ידי כל גורמי מערך התעסוקה.
- 1.3 נוהל זה מפרט הנחיות לאיתור מקומות עבודה לאסירים בעבודות שיקום קבוצתי והקשר שיש לקיים עם מקומות העבודה.
- 1.4 הנוהל מתבסס על הנחיות פקני"ץ 04.54.02.

2. המטרה

לפרט הנחיות לאיתור מקומות עבודה לאסירים ולשמירת הקשר עם מעסיקהם.

3. השיטה

3.1 הטיפול באיתור מקומות עבודה

- 3.1.1 מערך התעסוקה, באמצעות ענף השיווק, יפעל לאיתור מקומות עבודה לאסירים בעבודות שיקום בקבוצה, לקיום קשר עם המעסיקים והחתמתם על חוזה התעסוקה.
- 3.1.2 קצין תעסוקה והכ"מ ידווח אחת לחודש לרע"ן שיווק ולק. הכשרה מקצועית מחוזי במערך התעסוקה, אודות מספרם של אסירים שאושרו ליציאה לעבודות שיקום בקבוצה, לפי בתי הסוהר, וטרם נמצא מקום עבודה מתאים עבורם.
- 3.1.3 גורמי מערך התעסוקה יפעלו לאיתור מקומות תעסוקה במפעלים הנמצאים מחוץ לכתלי בית הסוהר ועומדים בקריטריונים להעסקת אסירים במסגרת עבודות שיקום בקבוצה. במסגרת זו, יעניינו גורמי התעסוקה גם קבלנים אשר זכו במכרזי שב"ס בעבודות בניה, או הקמת תשתית כלשהי בתוך בתי הסוהר לאפשרות העסקת אסירים בעבודות המכרז בתוך תחום בית הסוהר (עב' פנים).

70-2004	נוהל מס':	הפרק: שיווק
1.3.2001	בתוקף מתאריך:	נוהל עבודה בשיקום קבוצתי וקשר עם מעסיקים
08.07.2021	ת' עדכון אחרון:	
עמודים	עמוד מס' 2 מתוך 3	

3.1.4 הסכמה בין הצדדים תחייבם על חתימת הסכם במסגרתו יחויב שב"ס בתנאים הבאים:

3.1.4.1 הקצאת אסירים לעבודה ובלבוש הולם כמתאפשר.

3.1.4.2 טיפול באישור "מלווה ומשגיח" לנציגים מטעם הלקוח (עובדי מפעל, נהגים).

3.1.5 המפעל/החברה תתחייב כלפי שב"ס בתנאים הבאים:

3.1.5.1 העסקת כמות אסירים כמוסכם באופן שוטף ורציף תחת אחריותה והשגחתה בעבודה בטיחותית ובנוכחות תמידית של "מלווה ומשגיח" ועל פי הנחיות הביטחון של שב"ס.

3.1.5.2 הסעת האסירים המועסקים משב"ס ובחזרה תבוצע ע"י "מלווה ומשגיח" ועל חשבון החברה.

3.1.5.3 מתן ארוחה חמה לאסירים המועסקים..

3.1.5.4 העברת תשלום בגין עבודת אסירים לשב"ס על פי התעריף המוסכם בהסכם ההתקשרות.

3.1.5.5 קיימת אפשרות נוספת של מתן תשלום לשב"ס המבוסס על פי עבודה קבלנית וכל זאת באישור מוקדם של מערך התעסוקה.

3.1.5.6 החברה רשאית להעניק שי לאסירים בחגים פסח וראש השנה, עד לסכום של 50 ₪ באישור ובתיאום מול גורמי בית הסוהר.

3.1.6 אישור תעסוקתי בטחוני

- כתנאי להעסקת אסירים במסגרת עבודות שיקום קבוצתי, תיערך בדיקת רישום פלילי של המעסיק.
- במידה ונמצא כי המעסיק אינו מתאים מבחינה ביטחונית בשל רקע פלילי או סיבות אחרות, גם לאחר תחילת העסקת אסירים, תיפסק עבודת האסירים במקום עבודה זה.

3.2 חתימת ההסכם

3.2.1 במידה והלקוחות הינם משרדי ממשלה, לא יוחתמו הגופים הללו על הסכם סטנדרטי של שב"ס אלא על הזמנה בכתב שתועבר לשב"ס, להעסקת אסירים, ותהווה אסמכתא והסכם לכל עניין ודבר.

3.2.2 במידה והלקוח הינו גורם חוץ אזרחי, יוחתם על הסכם סטנדרטי של שב"ס (למעט גופים גדולים אשר איתם ייערך הסכם מיוחד באישור המחלקה המשפטית של שב"ס).

70-2004	נוהל מס':	הפרק: שיווק
1.3.2001	בתוקף מתאריך:	נוהל עבודה בשיקום קבוצתי וקשר עם מעסיקים
08.07.2021	ת' עדכון אחרון:	
עמוד מס' 3	מתוך 3 עמודים	

4. בקרה ופיקוח

אחת לשישה חודשים יבדוק רע"ן שיווק האם תנאי ההתקשרות עם הלקוחות/יזמים מתקיימים בפועל (אספקת מזון לאסירים, תוקף הסכם ההתקשרות וכדומה).

5. אחריות ביצוע:

ברמת הביס"ר: ק. תעסוקה והכ"מ/ק. שיקום.
ברמת המחוז: ק. תעסוקה מחוזי.
ברמת המטה: רמ"ח תעסוקה

6. עדכונים קודמים: 10/8/2010